

Ümumi məlumat	Fənnin adı, kodu və kreditlərin sayı	MGT411 Təşkilati davranış, 6 AKTS
	Departament	Təhsil
	Proqram (bakalavr, magistr)	Bakalavr
	Tədris semestri	2025-2026-cı tədris ilinin payız semestri
	Fənni tədris edən müəllim (lər)	Nərminə Babanlı
	E-mail:	nbabanli@khazar.org
	Telefon:	
	Mühazirə otağı/Cədvəl	Nərimanov korpusu
	Məsləhət saatları	Tələbələrə razılaşdırılan vaxtlarda
Prerekvizitlər	EDU 101 Təhsilə giriş	
Tədris dili	Azərbaycan	
Fənnin növü (məcburi, seçmə)	Məcburi	
Dərsliklər və əlavə ədəbiyyat	Əsas vəsaitlər: - İsgəndərov, İ. (2017). Təşkilati davranış və menecment psixologiyası. Bakı - Ş.Qafarov və R.Rzayev, Liderlik və təşkilati davranış, dərslik.(2010) - Robbins Stephen P., & Judge Timothy A. (2012). Organizational Behavior. Pearson Publication - Robbins Stephen P., Judge Timothy A. (2012). Örgütsel Davranış, Çeviri Editörü: İnci Erdem, Nobel Yayınevi, 14. Baskıdan Çeviri. - Griffin, R. W. & Moorhead, G. (2013). Organizational behavior. Managing people and organizations. South-Western College Pub Əlavə vəsaitlər: - Təşkilati davranış haqqında yazılmış bütün kitablardan istifadə edilə bilər. - Mövzularla əlaqəli nəşr olunmuş elmi məqalələri/kitabları əldə etmək üçün: - Google Scholar - https://scholar.google.com/ - ERIC - https://eric.ed.gov/ - Library Genesis - http://libgen.rs/ Kurs, yuxarıda göstərilən dərsliklərin və Xəzər Universiteti kitabxanasında mövcud olan tədris materiallarının istifadəsini məhdudlaşdırmır.	
Kursun təsviri	Fənn bu sahədə ilkin fundamental biliklər və nəzəriyyələrin tədrisini nəzərdə tutur.	
Kursun məqsədləri	Təşkilati davranış fənninin məqsədi təşkilati mühitdə insan davranışının əsas konsepsiyalarını başa düşmək və şərh etmək, davranış və idarəetmə	

	problemlərini fərdlər, qruplar və təşkilatlar səviyyəsində təhlil etmək və tövsiyələr hazırlamaqdır. Bundan əlavə, bu fənnin tədrisi tələbələrə təşkilati davranış məsələləri ilə bağlı olan təməl anlayışlar haqqında məlumatlandırmaq və tətbiq etmədə istifadə edə biləcəkləri bacarıqlar qazandırmaqdır.		
Tədrisin (öyrənmənin) nəticələri	Kursun sonunda tələbələr aşağıdakıları bacarmalıdır: ▪ Təşkilatlarda insan davranışlarını izah edə biləcək; ▪ Şəxsiyyət tiplərini fərqləndirə biləcək; ▪ Təşkilat daxilində qrup rəhbərliyini və qrup formalaşmasını təhlil edə biləcək; ▪ Liderlik, həmçinin motivasiya nəzəriyyələrinə aid məlumatları nümayiş etdirə biləcək; ▪ Problem həlletmədə liderlik nəzəriyyələrini tətbiq edə biləcək; ▪ • Müxtəlif liderlik tərzlərinə görə situasiyaları qiymətləndirmək və müvəffəqiyyət ehtimalını müəyyən edə biləcək; ▪ Təşkilatlarda müsbət və mənfi insan (işçi) davranışlarını fərqləndirə biləcək; ▪ Təşkilatlarda dəyişikliklər haqqında mülahizələr irəli sürə biləcək. Bu kursun nəticələri tələb olunan materialları oxumaq və müzakirələrdə iştirak etməklə əldə ediləcəkdir.		
Tədris metodları	Mühazirə	Tutorial	
	Qrup müzakirəsi	Seminar	
	Praktiki tapşırıqlar	Quiz	
Qiymətləndirmə	Komponentləri	Tarix/son müddət	Faiz (%)
	Davamiyyət	Semestr müddətində	5
	Keys çalışması	Semestr müddətində	5
	Quiz (2)	Oktyabr, Dekabr	10
	Prezentasiya	Dekabr	10
	Aralıq imtahanı	Noyabr (8-ci həftə)	35
	Final imtahanı	Yanvar	35
	Yekun		100
Qaydalar (Tədris siyasəti və davranış)	<i>Dərsin təşkili:</i> ✓ Fənnə aid ümumi xarakterli məlumatlar mühazirə zamanı tələbələrə çatdırılacaqdır. ✓ Yeni mövzu əyani vasitələrin (<i>PPT və video fayllar</i>) nümayişi ilə izah ediləcəkdir. <i>Quiz</i>		

- ✓ Aralıq və final imtahanları öncəsi tələbələrin mənimsəmə səviyyələri yoxlanılacaqdır.

Fəallıq

- ✓ Seminar məşğələləri zamanı tələbələrin əvvəlki mövzunu mənimsəmələri şifahi və yazılı sorğunun keçirilməsi ilə hər dərs qiymətləndiriləcəkdir, semestrin sonunda isə orta qiyət çıxarılacaqdır.

Prezentasiya

- ✓ Semestr ərzində fərdi mövzuda prezentasiyaların verilməsi vacibdir. Prezentasiya vaxtı, sonunda müzakirə də daxil olmaqla 15 dəqiqədən artıq olmamalıdır. Prezentasiya mövzuları və qaydaları haqda dərstdə daha geniş tanışlıq olunacaqdır.

Davamiyyət

Tələbələrin bütün dərslərdə iştirakı vacibdir. Tələbələr müəyyən səbəblərdən dərslərin buraxılması (xəstəlik, ailə vəziyyəti və s.) haqqında məlumatı fakültə dekanlığına təqdim etməlidirlər. 25%-dən artıq dərs (8 qayıb) buraxan tələbələr imtahana buraxılmır. (3 qayıb - 1bal)

Ümumi qaydalar:

Gecikmə

Tələbə dərsə 15 dəqiqədən artıq gecikmişdirsə, onun dərs otağına daxil olması və dərsə maneçilik törətməsinə icazə verilmir. Buna baxmayaraq, tələbə ikinci dərs saatına buraxıla bilər.

Yoxlama işi (Quiz)

Müəllimə və dekanlığa qabaqcadan məlumat verilən səbəblərdən yoxlama işində iştirak etməyən tələbə yoxlama işini növbəti həftədə yazı bilər.

İmtahanlar

Tələbənin imtahanda iştirakı və ya imtahanın buraxılması ilə bağlı bütün məsələlər fakültə rəhbərliyi tərəfindən həll olunur. İmtahanda iştirak etməmə yalnız dekanlığın icazəsi ilə mümkündür. İctimai fəaliyyətlə əlaqədar imtahanlardan yayınma hallarına yol verilmir. İmtahanlar kumulyativ xarakterli olmalıdır. Aralıq və yekun imtahanların mövzuları tələbələrə imtahandan öncə verilir. Son imtahanda sualların əksəriyyəti aralıq imtahandan sonra keçirilmiş materialların əsasında tərtib olunur.

İmtahan qaydalarının pozuntuları

İmtahanlarda mövcud qaydaların pozulması (köçürmə cəhdləri, köçürmələr, imtahanın gedişini pozmaq və digər qanunsuz hərəkətlər) hallarında tələbənin imtahan işi ləğv olunur.

<i>Tələbənin kursu başa vurmaı</i> 60% və daha artıq bal toplamış tələbə kursu bitirmiş hesab olunur. Final imtahan nəticəsi 100 baldan 57, 58 və ya 59 bal taplayan tələbələr dekanlığın icazəsi ilə tamamlama imtahanına müraciət edə bilərlər. Əks halda tələbə bu kursu yenidən keçməlidir. <i>Dərslərdə davranış</i> Tələbə dərslər zamanı müvafiq akademik şəraitin yaradılması üçün mümkün olan hər şeyi etməlidir. İcazəsiz danışığa, lüzumsuz hərəkətlərə və s. qeyri-etik davranışa qətiyyənl yol verilmir. Tələbə dərslərdə fəal şəkildə iştirak etməli, lazım olduqda suallar verməli və müzakirələrdən kənarda qalmamalıdır. Dərs zamanı dərslər prosesini və etik qaydaları pozmaq, həmçinin tələbələr arasında icazəsiz müzakirələr və mobil telefonlardan istifadə qadağandır.			
Cədvəl (dəyişdirilə bilər)			
Həftə	Tarix	Fənnin mövzuları	Dərslik/Tapşırıqlar
1.	16.09.2025	Sillabus – fənnin məqsədləri, qiymətləndirmə siyasəti haqda məlumat Təşkilati davranış bir elm sahəsi kimi Mövzu № 1. Təşkilatlarda davranışın əsasları	1. Təqdimat
2.	23.09.2025	Mövzu № 2. Şəxsiyyət, onun təşkilatda rolu və davranışı Mövzu № 3. Təşkilatlarda motivasiya, öyrənmə və davranış	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
3.	30.09.2025	Mövzu № 4. Təşkilatlarda qrup və komandalar Mövzu № 5. Təşkilatlarda kommunikasiya	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
4.	07.10.2025	Mövzu № 6. Liderlik Mövzu № 7. Liderlik nəzəriyyələri	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
5.	14.10.2025	Mövzu № 8. Təşkilatlarda menecerlik Mövzu № 9. Menecerliyin bilik, bacarıq və vərdisləri	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
6.	21.10.2025	Mövzu № 10. Münaqişə və müzakirə	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
7.	28.10.2025	Mövzu № 11. Təşkilati dəyişikliklər, Mövzu № 12. Təşkilatda stressin idarə olunması	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
Aralıq imtahanı			

8.	04.11.2025	Quiz və keçilən mövzuların təkrarı	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
9.	11.11.2025	Mövzu № 13. Təşkilati mədəniyyət	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
10.	18.11.2025	Mövzu № 14. Təşkilatlarda müsbət işçi davranışları	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
11.	25.11.2025	Mövzu № 15. Təşkilatlarda mənfi işçi davranışları Mövzu № 16. Hakimiyyət və təsir	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
12.	02.12.2025	Mövzu № 17. Güc və siyasət	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
13.	09.12.2025	Mövzu № 18. İnsan həyatında karyera	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
14.	16.12.2025	Mövzu № 19. Təşkilatda münasibətlər: münasibətlərin xarakteristikaları, qavrayış və fərdi qərar qəbulu	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
15.	23.12.2025	Quiz və keçilən mövzuların təkrarı	1. Təqdimat 2. Mövzu ilə əlaqəli situasiya təhlili
Final imtahanı			